



# Faglighed og samarbejde

Nyt faglighedsprojekt sætter fokus på faglighed og samarbejdsrelationer mellem social- og sundhedsassistenter og sygeplejersker på hospitalerne i Region Hovedstaden. Projektet skal foregå på Medicinsk afdeling O på Herlev Hospital

## FAGLIGHED

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN  
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

– Jeg håber, det vil give arbejdsglæde, at man kommer til at sige til sig selv; jeg har gjort en forskel, lyder svaret fra social- og sundhedsassistent Alice Pedersen på spørgsmålet om, hvad hun ønsker for projektet "Faglig begrundet arbejdsdeling", der skal skabe højere patienttilfredshed og større arbejdsglæde hos de berørte medarbejdere.

Udviklingsprojektet skal køre på afsnittene geatrien og endokrinologien på medicinsk afdeling O på 6. sal på

Herlev Hospital. Social- og sundhedsassistent Alice Pedersen repræsenterer sammen med social- og sundhedsassistent Mette Mortensen deres faggruppe i projektgruppen, der skal udarbejde et idékatalog til, hvordan man kan arbejde med faglig begrundet arbejdsdeling.

Et projekt som de faglige organisationer er en del af.

– Vi gik ind i arbejdet, fordi vi følte, at det var på tide at vise, at FOA og Dansk Sygeplejeråd godt kan arbejde sammen, forklarer faglig sekretær Poul Møller fra FOA Social- og Sundhedsafdelingen og fortsætter:

– Et faglighedsprojekt som forhå-

bentlig vil betyde, at vores social- og sundhedsassistenter begynder at se deres egen faglighed og holder op med at spejle sig i sygeplejerskerne.

## Ideer til forandring

Selv om det ikke er så lang tid siden, at Alice Pedersen i forbindelse med de mange fyringer og omrokeringer på Herlev Hospital kom til afsnittet for endokrinologi fra lungeafdelingen, så er der ting, som hun mener sagtens kunne gøres meget bedre.

– Patienttildelingen om morgenen kan godt virke lidt for tilfældig, forklarer Alice Pedersen. Det kan blive langt bedre, hvis det bliver tydeligere,



Social- og sundhedsassistent Alice Pedersen ser frem til en faglig udvikling, der bygger på de kompetencer, medarbejderne reelt har.

hvem der har hvilke kompetencer, mener hun.

– På den måde kan vi også minimere utilsigtede hændelser. Sådan at en kollega ikke kommer til at stå med patienter, der er for dårlige, set i forhold til hvad man er uddannet til. Og så undgår vi også at høre den der med, at det er social- og sundhedsassistenter-

i patientforløbene og ser derfor frem til, hvad projektgruppens to afdelings-sygeplejersker har fået ud af besøget på Gentofte Hospital dagen før. Det skulle være noget med et prikssystem, hvor man matcher personale med patienter, således at de mest syge patienter får det personale med de fleste prikker og ”største” kompetencer.

– Jeg kunne godt tænke mig, at det bliver sådan, at vi som ansatte følger patienterne og ikke omvendt. Her er det sådan, at vi ”dækker” bestemte stuer, og når patienter

bliver rykket rundt mellem stuerne, så mister vi kontakten til dem, beklager Alice Pedersen, og det sker eksempelvis, når patienter skal isoleres.

### Refleksionsgrupper

Som en del af projektet skal de ansatte på de to afsnit deltage i to forskellige refleksionsgrupper. I den monofaglige refleksionsgruppe skal de diskutere med egne fagfæller, og i den tværfaglige skal social- og sundhedsassistenter reflektere med sygeplejerskerne.

– Jeg håber, at folk bliver mere fagligt bevidste. At de bliver mere nysgerrige, mere villige til at gå ind i nye opgaver og får mere respekt for hinanden som faggruppe. Jeg tror, at det bliver lettere at samarbejde, når man kender til kollegaernes faglige viden og kunnen. For det kan skabe faglig udvikling, understreger Alice Pedersen.

En faglig udvikling som ifølge social- og sundhedsassistent Alice Pedersen forhåbentlig ikke alene vil afspejle, om man er social- og sundhedsassistent eller sygeplejerske. Men en faglig udvikling, der bygger på de kompetencer, man rent faktisk har tilgængeligt.

# i centrum

ne, der er skyld i de utilsigtede hændelser. For det er ikke rimeligt, siger Alice Pedersen og gør samtidig opmærksom på, at hun ikke oplever, at social- og sundhedsassistenter og sygeplejersker bekriger hinanden på afdelingen. De har nemlig et rigtig godt samarbejde, synes hun.

### Patienten i centrum

Hun savner også en større kontinuitet

### Hvem står bag?

Projektgruppen består af ledelse og ansatte fra geatrien og endokrinologien på Medicinsk afdeling O på Herlev Hospital. Samt Region Hovedstaden, FOA Region Hovedstaden og Dansk Sygeplejeråd.

### Hvordan og hvorledes?

Projekt ”Faglig begrundet arbejdsdeling”, der løber fra april til september 2011, skal:

1. beskrive den eksisterende arbejdsdeling mellem social- og sundhedsassistenter og sygeplejersker.
2. udvikle koncept af faglige begrundede kriterier, der beskriver, hvordan arbejdsdelingen kan organiseres. Det skal ske i samarbejde med projektgruppen og medarbejderne på afdelingerne, der skal afprøve, justere og implementere konceptet.

NB: Projektleder og udviklingskonsulent Anette Nielson, Arbejdsmarkedsafdelingen i Region Hovedstaden, vil i projektperioden være til stede i afdelingen tre dage om ugen og hjælpe implementeringen på vej.